

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД КОМПЕНСИРУЮЩЕГО ВИДА № 179»  
ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА Г.САРАТОВА**

от 26.02.2025 г.

Регистрационный № 1179/24-КД от 29.03.2024 г.

Стороны в лице работодателя – заведующего МДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 179» Блиновой В.А., действующей на основании Устава, и трудового коллектива в лице председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 179» Зайцевой М.А., действующей на основании решения собрания трудового коллектива от 14.02.2025г., на основании ст.44 ТК РФ заключили соглашение:

1. С целью соблюдения действующего законодательства и сроков выплаты заработной платы сотрудникам образовательного учреждения внести изменения в Раздел VI «Оплата и нормирование труда» Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 179» Ленинского района г.Саратова и изложить в следующей редакции:

Старая редакция	Новая редакция
6.13.1.Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем каждые полмесяца в следующие дни: 10 и 25 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.	6.13.1.Выплачивать работникам заработную плату в денежной форме не реже чем: за первую половину месяца 30 числа, за вторую половину месяца 15 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2. В соответствии с дополнениями в ст.153 ТК РФ внести изменения в Раздел V «Время труда и время отдыха» Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 179» Ленинского района г.Саратова и изложить в следующей редакции:

Старая редакция	Новая редакция
5.6. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК	5.6. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем двойном размере в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК

<p>РФ. По желанию работника ему может быть предусмотрен другой день отдыха.</p>	<p>РФ. По желанию работника ему может быть предусмотрен другой день отдыха. День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.</p>
---	--

3. В соответствии с дополнением статьей 351 главы 55 ТК РФ в Раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении Трудового договора» Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 179» Ленинского района г.Саратова внести дополнения:

<p>Новая редакция</p>
<p><b>Наставничество II.1.</b></p>
<p>2.1.1. Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) – выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).</p>
<p>2.1.2. В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому</p>

