

**Отчет о деятельности
первичной профсоюзной организации МДОУ «Детский сад
компенсирующего вида №179» г. Саратова
за 2023 г.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая по закону представляет и защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Первичная профсоюзная организация нашего дошкольного учреждения является структурным звеном организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Целью первичной профсоюзной организации нашего ДОУ является: сплочение коллектива, укрепление единства коллектива, повышение эффективной деятельности организации.

Задачами первичной профсоюзной организации ДОУ являются:

- ✓ регулярное информирование членов организации о деятельности профсоюза
- ✓ формирование позитивной мотивационной среды и осознанного профсоюзного членства
- ✓ улучшение качества коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, ответственности работодателей и профактива за выполнение принятых обязательств по коллективным договорам и соглашениям
- ✓ повышение авторитета первичной профсоюзной организации в районе и городе

В профсоюзном комитете созданы 4 комиссии:

1. Комиссия по организационно-массовой работе
2. Комиссия по культурно-массовой работе
3. Комиссия по охране труда
4. Ревизионная комиссия

В течение года профсоюзный комитет:

- проводил работу по информированию членов Профсоюза о важнейших событиях в жизни Профсоюза, республиканской, районной организации Профсоюза, профорганизации ДОУ;
- проводил работу по мотивации профсоюзного членства;
- проводил работу по оказанию членам Профсоюза материальной, консультационной помощи;
- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- согласовывал установление работникам выплат стимулирующего характера;
- согласовывал график отпусков работников ДОУ на новый 2024 год;
- проводил совместно с администрацией ДОУ мероприятия, посвященные праздникам: День Дошкольного работника, Новый год, 8 Марта, поздравление сотрудников с окончанием учебного года. Чествовал юбиляров и поздравлял сотрудников с памяtnыми датами.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения между работодателем и работниками. Положения коллективного договора призваны формализовать отношения между трудовым коллективом и администрацией учреждения. Коллективный договор между работодателем и работниками МДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 179» с Приложениями действует до 01.04.2024г.

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации является система информирования работников образовательного учреждения. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 179» вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Основные формы информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, профсоюзная страничка на сайте учреждения.

Охрана труда – это одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Профком и администрация решают вопросы техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДООУ. В уголках по технике безопасности можно получить информацию о правилах эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

За отчетный период состоялось 3 профсоюзных собрания и 9 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль выполнения коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, поздравление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Важным направлением в деятельности профсоюза является культурно - массовая работа. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, Нового года, чаепитие к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление сотрудников с памяtnыми датами. На средства Профсоюза и администрации ДООУ были приобретены подарки на Новый год для всех сотрудников учреждения

Поздравление сотрудников с юбилеями и памяtnыми датами является важным направлением в деятельности профсоюза. Поздравили с вручением Почетной грамоты администрации муниципального образования «Город Саратов» Попову С.В., старшую медицинскую сестру, Благодарностью Комитета по образованию муниципального образования «Город Саратов» Погосину С.В., воспитателя, Благодарностью администрации муниципального образования «Город Саратов» Зиновьеву Ю.А., старшего воспитателя. С юбилеем поздравили Блинову В.А., заведующего МДОУ, Нафееву О.В., сторожа.

Каждый член нашего коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Была оказана материальная помощь семье умершего работника Денисовой О.В., воспитателя.

Члены профсоюзной организации нашего ДОУ активно участвовали в всероссийских акциях Профсоюза: 30 апреля 2023 года голосовали за Резолюции ФНПР и участвовали в акции «Первомайские окна».

С 25 сентября по 7 октября 2023 года участвовали в акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом: «Социальное партнерство – гарантия достойного труда».

Перед профсоюзным комитетом стоят многие задачи. В перспективе – проекты по мотивации вступления в профсоюз новых членов коллектива, организация культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работы, развитие информационной политики и социального партнерства в ДОУ, пропаганда и просвещение членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства. Эффективность профсоюзной работы зависит от деятельности членов профсоюзного комитета, от активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения, районной и городской организацией профсоюза. Хочется еще раз сказать о том, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение самых важных задач.

Председатель ППО

Зайцева М.А.